

ABSTRAK

Ahmad Rinudin, NIM: 2010-01-034, Pengaruh Kompetensi, Etika Kerja Islam, Kepemimpinan, dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, studi kasus di PT Al Ijarah Indonesia Finance (dibimbing oleh Tumari Jatileksono).

PT Alijarah Indonesia Finance (PT ALIF) merupakan perusahaan multinasional yang bergerak di bidang multifinance. Didirikan atas prakarsa Bank Muamalat Indonesia (BMI), yang sekaligus berperan sebagai salah satu *shareholder* dan pemberi *Funding*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel Kompetensi, Etika Kerja Islam, Kepemimpinan, Status Kerja (dummy variabel), terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui variabel yang dominan mempengaruhi nilai kinerja itu sendiri.

Rumus *slovin* dipergunakan pada penelitian ini dalam rangka menentukan jumlah responden penelitian, dan pengumpulan data primer menggunakan metode *purposive sampling* guna memperoleh satuan sampling yang memiliki karakteristik yang dikehendaki. Jumlah populasi karyawan sejumlah 454 orang, berdasarkan rumus slovin maka sampel yang ditentukan sebanyak 82 responden. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian diperoleh variabel yang signifikan mempengaruhi kinerja karyawan adalah Kompetensi dengan nilai koefisien 0.487, Etika Kerja Islam dengan nilai koefisien 0.163, dan Kepemimpinan dengan nilai koefisien 0.284, sementara variabel status karyawan tidak signifikan. Variasi ini memiliki nilai determinan (R square) 71,0%. Kesimpulan penelitian menyatakan variabel kompetensi, etika kerja Islam, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja adalah kompetensi, selanjutnya kepemimpinan, dan terakhir etika kerja Islam.